



VUOSIKERTOMUS 2008



VASEK

Vaasanseudun Kehitys Oy
Vasaregionens Utveckling Ab

Määrä ja laatu lisääntyivät suhdannekäänteestä huolimatta

Viides tilikausi oli yritysneuvonnan ja elinkeinoihin liittyvien kehittämishankkeiden kannalta hyvin aktiivinen. Yrityskontaktien määrä kaksinkertaistui, ja vuosi oli historian aktiivisin uusyritysneuvonnassa: yhteensä 329 yritysidea sai vauhtia palvelujemme kautta. Vuoden aikana annettiin lisäksi 81 starttirahalausuntoa, joten runsaasti uusien yritysten perustamisia on luvassa jatkossakin.

Seudun näkyvyyden ja houkuttelevuuden kannalta Vaasan asuntomessut olivat ehdoton huippukohta. Messut olivat onnistunut tapahtuma, ja niiden ansiosta saatiin myös lisäarvoa yhteistyöhön seudun eri toimijoiden välillä. Ennen kaikkea meillä oli mahdollisuus tuoda esiin monipuolista energiaa ja ympäristöä säästävää tuotannollista toimeliaisuuttamme seudulla. Nämä kysymykset nousevat koko ajan suurempaan arvoon ja luovat selkeän kilpailuedun ja menestymisen mahdollisuudet koko seudulle.

Vaasan seudun aluekeskusohjelman (AKO) toteuttaminen jatkui monipuolisena ja tuloksetta. Vuotta leimasi uuden kansallisen koheesio- ja kilpailukykyohjelman (KOKO) suunnittelu ja tulevaan ohjelmakauteen valmistautuminen. Allekirjoittanut oli mukana kansallisessa valmisteluryhmässä Seudullisten kehittämissyhteisöjen SEKES ry:n edustajana. SEKESin kanssa lisättiin muutoinkin yhteistyötä ja hyvien käytäntöjen vaihtamista muiden seutujen kehitysyritysten kanssa.

Yhtiön hallinnoimat erillisrahoitetut hankkeet käynnistettiin kaikki tehokkaasti vuoden aikana. Seutumarkkinointi- ja rekrytointihanke WasaWorks, Pohjanmaan Metalliklusteri Ostrobothnia Metal, Vaasa Airport Park Logistics Center ja Vaasan seudun kuntien hankintarenkain kehittämishanke keskittyvät kukin seudun menestymisen ja hyvinvoinnin vahvistamiseen. Nämä kolmevuotiset hankkeet toivat yhtiölle myös lisäosaamista ja entistäkin selkeämmän roolin seudun toimijoiden keskuudessa.

Taloudellisen tilanteen kannalta vuosi oli selkeästi kaksijakoinen: kesään asti menttiin lujaa ja valiteltiin am-

mattitaitoisen työvoiman saatavuusongelmia, ja syyskuusta lähtien saatiin kuulla negatiivisia uutisia yritysmaailmasta lähes päivittäin. Vallitsevan taloudellisen tilanteen huonontuminen asettaa myös haasteita neuvontapalvelujen monipuolistamiselle ja erikoistumiselle. Edellytykset vastata näihin haasteisiin nykyisin resurssein ovat hyvät. Yhtiö on vakiinnuttanut ja kehittänyt asemaansa elinkeinoneuvonnan koordinoijana ja vaikuttajana myös kansallisella tasolla. Vaasan seudulla on tulevaisuutta ajatellen hyvät kortit kädessä muihin alueisiin verrattuna sekä kansallisella tasolla että kansainvälisesti.

Pekka Haapanen
Toimitusjohtaja



”Edellytykset vastata erilaisiin haasteisiin nykyisin resurssein ovat hyvät.”

Toimitusjohtajan katsaus

Vaasanseudulla menestyksen avaimet

Vaasanseudun Kehitys Oy VASEK on toiminut viisi vuotta. Sinä aikana yhtiö on vakiinnuttanut asemansa seudun aktiivisena toimijana, jonka hallituksessa (12) on edustus kunnista, elinkeinoelämästä ja korkeakouluista. VASEKin yhdeksän osakaskuntaa omistavat osakkeita asukaslukujensa mukaisessa suhteessa, mutta kaikilla on yksi paikka yhtiön hallituksessa. Elinkeinoelämällä on kaksi edustajaa ja Vaasan korkeakoulukonsortiolla yksi edustaja VASEKin hallituksessa.

Kuntien rahoitusosuus nostettiin vuoden 2009 alussa 12 euroon/asukas, mikä turvaa perustoiminnan ja tärkeät hankkeet. VASEKin asiantuntijajoukko muodostuu toimitusjohtajan lisäksi 13 asiantuntijasta, mikä tarjoaa yrityksille laadukkaat palvelut koko elinkaareksi. VASEKin vahvuus on toimialakohteisessa osaamisessa, mistä erityisesti pienet kunnat ja yritykset hyötyvät.

Maailmantalouden myllerrys heijastuu myös Suomeen ja Vaasanseudulle. Teollisuuden tilauskanta on heikentynyt vuodesta 2008 ja se näkyy työllisyystilanteessa, mikä on edelleen maan keskiarvoa parempi ja selvästi parhaita suurten kaupunkiseutujen joukossa. Viime vuosina olemme tottuneet suurten yritysten kaksinumeroisiin kasvulukuihin, joihin nyt tulee muutoksia alaspäin.

Kuntien ja VASEKin tulee varautua uuteen tilanteeseen ja tarjota yrityksille edellytyksiä selviytyä kuilun

yli. Tärkeä asia on vuonna 2009 tehtävä seudun kunta- ja palvelurakenneselvitys, johon juuri työnsä aloittaneet kuntien valtuustot ottavat kantaa syksyllä. Kuntarakenteella ja hyvillä kunnallisilla palveluilla on suuri merkitys elinkeinoelämälle ja yritysten työntekijöille. Sen olemme kuulleet monelta merkittävältä yritysjohta-

"VASEKin vahvuus on toimialakohtaisessa osaamisessa, mistä erityisesti pienet kunnat ja yritykset hyötyvät."

jalta viime aikoina. Heitä on kuntien päättäjien syytä kuunnella. Vaasanseudulla on edelleen kaikki menestyksen avaimet – niitä vain pitää käyttää taitavasti.

Markku Lumio
Hallituksen
puheenjohtaja



Yhtiön omistajakunnat

| Kunta | Asukkaita* | Suomen- kielisiä % | Ruotsin- kielisiä % | Yrityksiä** |
|-----------------|----------------|-----------------------|------------------------|-------------|
| Vaasa | 58 581 | 70,4 | 24,8 | 4 022 |
| Isokyrö | 4 992 | 98,9 | 0,6 | 399 |
| Korsnäs | 2 218 | 3,3 | 92,0 | 389 |
| Laihia | 7 690 | 98,6 | 0,9 | 436 |
| Maalahti | 5 548 | 9,1 | 88,6 | 435 |
| Mustasaari | 18 107 | 28,6 | 70,5 | 1 154 |
| Vähäkyrö | 4 731 | 98,0 | 1,6 | 304 |
| Oravainen | 2 156 | 10,6 | 83,8 | 214 |
| Vöyri-Maksamaa | 4 467 | 13 | 86,3 | 352 |
| Yhteensä | 108 490 | | | |

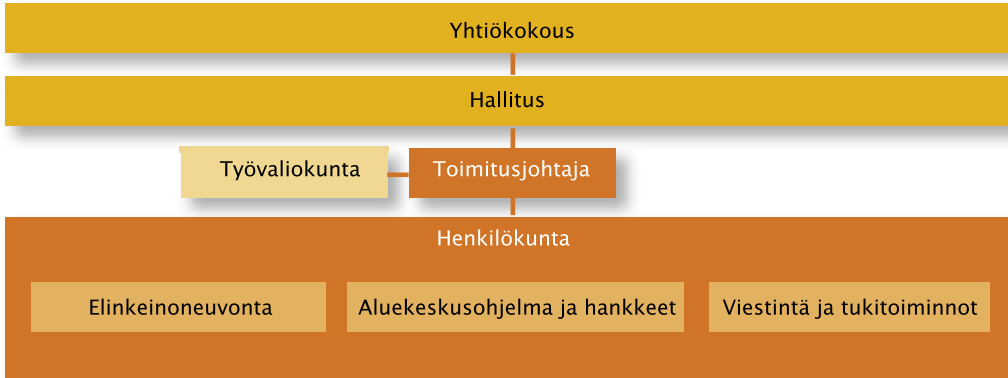
* Ennakkoväkiluku 31.12.2008

** Yritykset Vaasan seudun yritysrekisterissä 13.2.2009

Hallitus ja työvaliokunta

Yhtiön hallituksen toimintakausi on yksi vuosi. Hallituksen muodostaa omistajakuntien sekä seudun elinkeinoelämän ja korkeakoulujen edustajat. Uusi hallitus

valittiin 11.4.2008. Hallituksen puheenjohtajana toimi Vaasan kaupunginjohtaja Markku Lumio ja varapuheenjohtajana pk-sektorin edustaja Ari Tynnismaa. Hallitus kokoontui yhtiön tilikauden aikana yhdeksän kertaa.



Työvaliokunnassa olivat mukana hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, kaksi muuta hallituksen jäsentä sekä toimitusjohtaja.



Hallitus 11.4.2008 —

Varajäsen

19.4.2007–11.4.2008

Varajäsen

| | | |
|----------------|-------------------|--------------------|
| Vaasa | Markku Lumio, pj. | Jorma J. Pitkämäki |
| Mustasaari | Katarina Heikius | Rurik Ahlberg |
| Laihia | Martti Pinta | Jouko Perälä |
| Maalahti | Håkan Knip | Anna-Lena Palomäki |
| Isokyrö | Eino Toivola | Jaakko Pukkinen |
| Vähäkyrö | Alpo Puumala | Mauri Ollila |
| Korsnäs | Anita Ismark | Annika Ravald |
| Vöyri-Maksamaa | Christina Öling | Gösta Lundström |
| Oravainen | Göran Westerlund | Roy Björklund |
| teollisuus | Heikki Uusitalo | Juha Häkkinen |
| pk-sektori | Ari Tynnismaa | Pirkko Viljanmaa |
| korkeakoulu | Matti Jakobsson | Jouko Paaso |

| | |
|------------------|--------------------|
| Markku Lumio | Heikki Lonka |
| Katarina Heikius | Rurik Ahlberg |
| Martti Pinta | Jouko Perälä |
| Håkan Knip | Anna-Lena Palomäki |
| Eino Toivola | Jaakko Pulkkinen |
| Alpo Puumala | Mauri Ollila |
| Anita Ismark | Annika Ravald |
| Christina Öling | Gösta Lundström |
| Harry Backlund | Markus Myllyoja |
| Heikki Miilumäki | Heikki Uusitalo |
| Ari Tynnismaa | Urpo Kotanen |
| Matti Jakobsson | Jouko Paaso |

Henkilökunta

VASEK haluaa olla hyvä työnantaja, joka panostaa henkilökuntansa hyvinvointiin, osaamiseen ja työssä jaksamiseen. Henkilöstöä kannustetaan osallistumaan omaa osaamista kehittäviin koulutuksiin sekä huolehtimaan omasta terveydestään mm. kuntoilemalla. Kertomusvuoden aikana yhtiössä keskityttiin erityisesti laatu- ja johtamisjärjestelmän rakentamiseen. Henkilöstön keskuudessa tehtiin lisäksi työtyytyväisyyskysely, jonka tuloksista on nähtävissä tyypilliset nuoren organisaation haasteet.

Yhtiön palveluksessa vuonna 2008 oli 13 henkilöä. Henkilöstön määrä kasvoi vuoden aikana kahdella, osin tai

kokonaan hankkeissa toimivilla henkilöillä: yritysneuvoja Raine Vasanoja aloitti työnsä Vaasan kaupungin alueella toimivien yritysten neuvonnasta vastaavana maaliskuun alussa. Elokuussa työnsä aloitti Riitta Björkenheim, joka keskittyy Vaasa Airport Park Logistics Center -hankkeen johtamiseen. Muita henkilöstömuutoksia olivat Mari Katteluksen jääminen äitiyslomalle syyskuussa, jolloin hänen sijaisenaan aloitti Elina Jacklin. Loppuvuodesta Mika Erkkilän siirryttyä yhtiön palveluksesta toisiin tehtäviin Kyrönmaan alueesta vastaavaksi yritysneuvojaksi valittiin Antti Alasaari.

Yläriivi: Elina Jacklin (vas.), Riitta Björkenheim, Stefan Malm, Stefan Råback, Kjell Nydahl, Raimo Mansikkamäki, Päivi Elina Alasjärvi
Alarivi: Antti Alasaari (vas.), Kari Huhta, Pekka Haapanen, Raine Vasanoja, Anne Pennström, Tommi Tuominen



Henkilökunnan kasvu

Yritysneuvonta yhä kattavampaa

VASEKhuolehtii siitä, että seudun yritykset saavat tarvitsemiinsa neuvontapalveluita ja apua niin yrityksen kehittämiseen kuin pulmatilanteisiin. Yhtiön tavoitteena on tarjota yrityksen koko elinkaaren kattavaa laadukasta neuvontapalvelua maksuttomasti kaikille seudun yrityksille. Tämä toteutetaan yhden luukun periaatteella. Uusien asiakkaiden yhteydenottoa helpottamaan jokaiselle seudun kunnalle on nimetty yhteyshenkilö.

Avainsana yrityspalvelujen toiminnassa on jalkautuminen. Yritysneuvojat tuntevat kentän ja sen tarpeet juuri siksi niin hyvin, että he kohtaavat asiakkaan tämän tontilla ja tämän ehdoilla. Yrityskäynneillä käydään normaalisti läpi yrityksen kehitys-, koulutus-, laajenemis- ja

”Yritysneuvojat tuntevat kentän ja sen tarpeet juuri siksi niin hyvin, että he kohtaavat asiakkaan tämän tontilla ja tämän ehdoilla.”

investointitarpeet, kartoitetaan sen kasvumahdollisuudet ja -halut sekä vientimahdollisuudet ja kansainvälistyminen. Lisäksi annetaan tietoa tukimahdollisuuksista ja kehittämishankkeista. Kertomusvuonna yritysneuvojat auttoivat 64 yrittäjää tukihakemusten ja 133 yrittäjää starttiraha-anomusten tekemisessä. Yritysten tekemiin tukihakemuksiin sisältyvien investointien laskettiin tuovan seudulle 80 uutta työpaikkaa.

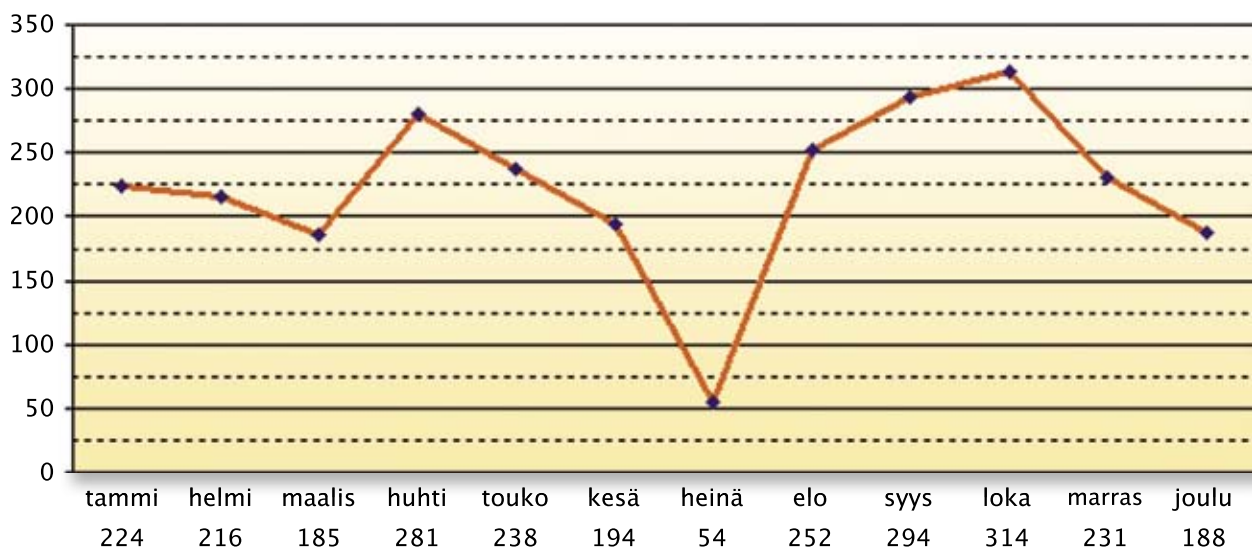
Yrityskontaktien määrä jatkoi kertomusvuonna kasvuaan. Edellisvuoteen verrattuna niiden määrä kaksinkertaistui, mihin oli vaikuttamassa luonnollisestikin yritysneuvojen määrän kasvaminen sekä osin myös raportoinnin kehittyminen. Vilkkain yritysneuvontakausi kontaktien määrässä oli lokakuu. Kesäkuukaudet ovat yrittäjienkin loma-aikaa, jolloin neuvonnan tarve on selvästi vähäisempää.

Asiantuntevaa neuvontaa

Yritysneuvojilla on kullakin oma erityisosaamisalueensa. Seudun yritykset saavat siten myös toimialakohtaista neuvontaa. Metall-, logistiikka-, puu-, vene-, media-, ICT-, turkis-, rakennus- ja kaupan alan sekä maaseutuyrittäjyyden lisäksi yrityksillä oli mahdollisuus saada erikoistunutta asiantuntijaneuvontaa myös kansainvälistymisessä ja omistajan- ja sukupolvenvaihdoksissa.

Vaasan kaupungin alueella toimivien yritysten neuvonnasta vastaavana aloitti kertomusvuoden maaliskuussa Raine Vasanoja. Hän toimii myös seudun pk-yritysten kansainvälistymisen tukena. Kansainvälistymispalvelut painottuvat pk-yritysten vientineuvontaan, ulkomaan etablointeihin ja ulkomaalaisten investointien houkuttelemiseen seudulle.

Seudun yritysten kanssa asioitiin 2671 kertaa



Kari Huhta toimii asiantuntijana omistajan- ja sukupolvenvaihdoksissa ja yhteyshenkilönä yrityskummitoiminnassa. Neuvonta-apua omistajan- ja sukupolvenvaihdosasioissa tehostettiin vuoden aikana. Osin tähän vaikuttivat lisääntyneet yritysten yhteydenotot asiaan liittyen, ja osin seudun yrityskummitoiminnan laajenemisen yhteydessä palveluista alettiin viestittää enemmän aiempaan verrattuna.

Yritysneuvonnan palvelutarjontaa täydentävät maksuttomat verkkopalvelut Vaasan seudun yritysrekisteri ja toimitilarekisteri sekä rekrytointiportaali ConnectCompetence.fi.

Yrityskentän muutoksia

Vuoden ensimmäisellä puoliskolla markkinoiden hiljeneminen alkoi tuntua pääasiassa metsäteollisuudessa ja venealalla. Toisella vuosipuoliskolla myös rakennusala alkoi ajautua ongelmiin, mikä puolestaan vaikutti moniin alalla alihankkijoina toimivaan pieniin yrityksiin. Viimeisen kvartaalin aikana metalliteollisuuskin on kärsinyt laskevasta suhdanteesta.

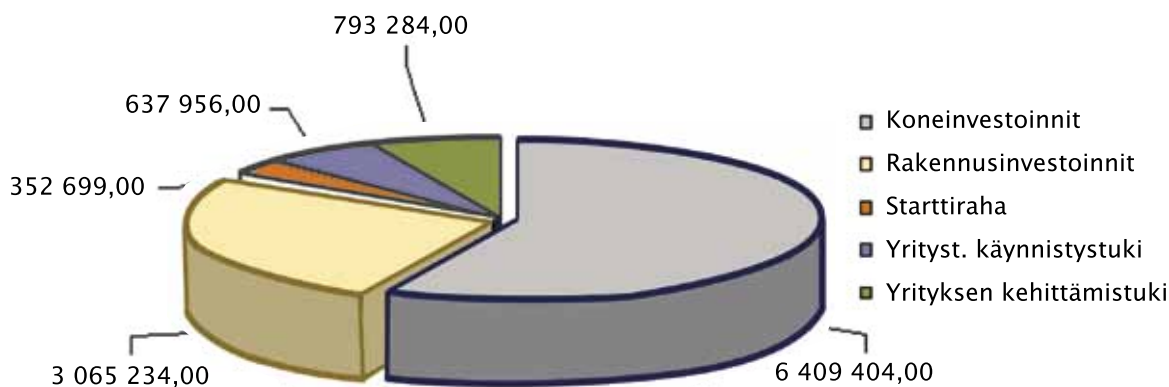
Korkeasuhdanteen aikana alihankkijayritykset eivät aina aktiivisesti hanki uusia asiakkaita tai kehittä omia tuotteitaan, vaan prosessi käynnistetään usein vasta silloin, kun muutokset tilauskannassa ovat jo merkittäviä. Siinä tilanteessa yritysten kassavarat ovat jo korkeasuhdanteen aikaisesta tilanteesta pienentyneet, ja halukkuus tehdä uusia suuria panostuksia vähenee.

Tulevaisuuden näkymät

Seudun yritykset tulevat jatkossa tarvitsemaan aiempaa enemmän ulkopuolista pääomaa. Tämä johtaa pankkien lainanannon vähentämiseen ja siten muiden rahoitusmahdollisuuksien, esimerkiksi Finnveran kautta, nousemiseen suurempaan osaan. Yritysneuvonnan tarve tulee Vaasan seudulla kasvamaan. Vallitsevan taloudellisen tilanteen huonontuminen asettaa myös haasteita neuvontapalvelujen monipuolistamiselle ja erikoistumiselle. Edellytykset vastata näihin haasteisiin nykyisin resurssein ovat hyvät. Yritysneuvonnassa jatketaan lisäksi koulutusta sekä laatu- ja johtamisjärjestelmän prosessien kehittämistä.

”Yritysneuvonnan tarve tulee Vaasan seudulla kasvamaan.”

Yritysneuvojat auttavat yritystukihakemusten laadinnassa



| Katso | Oma raha (€) | Tukiosuus (€) | Tukiprosentti | Tukihakemukset yht. |
|--------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------------|
| Koneinvest. | 5 127 523,20 | 1 281 880,80 | 20 | 6 409 404,00 |
| Rakennusinvest. | 2 452 187,20 | 613 046,80 | 20 | 3 065 234,00 |
| Starttiraha | - | 352 699,00 | 100 | 352 699,00 |
| Yrityst.käynnistystuki | 318 978,00 | 318 978,00 | 50 | 637 956,00 |
| Yrityksen kehittämistuki | 396 642,00 | 396 642,00 | 50 | 793 284,00 |
| | 8 295 330,40 | 2 963 246,60 | | 11 258 577,00 |



Uusia yrityksiä perustettiin reipasta tahtia

Vaasanseudun Uusyrittäjäkeskus Startiassa kävi vuonna 2008 yritysideoineen 329 uutta asiakasta. Maksuttoman neuvonnan tarkoituksena on avustaa yrityksen perustamista suunnittelevia yrityksiä, antaa heille tietoa perustamiseen vaadittavista toimenpiteistä ja myös antaa vinkkejä hyvistä toimintatavoista. Vaasan seudulla kaikkia yrityksen perustamista suunnittelevia auttavat myös VASEKin yritysneuvojat.

Uusia yrityksiä perustettiin Startian myötävaikutuksella kertomusvuonna 151 kappaletta. Uusia työpaikkoja näissä perustetuissa yrityksissä on yhteensä 235. Yritysten toimialajakaumassa painottuivat palvelualan konseptit. Kaupan alalle 151 yrityksestä suuntautui 37. Toimialajakaumaltaan tuotantoon erikoistuvien yritysten määrä vaikuttaa olevan laskussa viime vuosista.

Tilastojen perusteella tyypillinen yrittäjäksi aikova Vaasan seudulla on 31–40-vuotias ammattikorke- tai korkeakoulututkinnon suorittanut henkilö, joka ennen päätöstään yrittäjyydestä on toiminut yksityisen työnantajan palveluksessa. Yrittäjäehdokkaiden joukkoon mahtuvat kuitenkin kaikki ikäryhmät, koulutustaustat ja työnantajat. Molemmat sukupuolet ovat tasaisesti edustettuina.

Perustamisestaan 1992 lähtien Startia on opastanut 1 866 perustettua yritystä. Yhteensä työpaikkoja nämä yksityisten ihmisten perustamat yritykset ovat tuoneet seudulle yli 3 000 kappaletta.

Starttirahalausunnot

Startia antaa ulkopuolisena asiantuntijana lausuntoja työvoimatoimistolle aloittavan yrittäjän suunnitellun yritystoiminnan kannattavuudesta tämän hakiessa starttirahaa. Starttirahan tarkoituksena on edistää uuden yritystoiminnan syntymistä ja omaehtoista työllistymistä. Starttirahalla turvataan yrittäjän toimeentuloa sinä aikana, jonka yritystoiminnan käynnistämisen ja vakiinnuttamisen arvioidaan kestävän. Kertomusvuonna Startia antoi 81 starttirahalausuntoa ja 52 lausuntoa jatkostarttirahasta.

”Starttirahan tarkoituksena on edistää uuden yritystoiminnan syntymistä ja omaehtoista työllistymistä.”

Koulutus

Startia järjesti vuoden aikana Vaasan rannikkoseudun oppisopimustoimiston ja Rastor Oy:n kanssa Yrittäjän ammattitutkintoon johtavaa koulutusta. Koulutus on suunniteltu vastaamaan erityisesti yrittäjyyden alkutai-paleella ja sukupolvenvaihdostilanteessa olevien yrittäjien kehittämistarpeita.

 **STARTIA**

 Laadukasta neuvontaa
Uusyrittäjäkeskus
Vaasa

 CERTIFIED BY
inspecta
ISO 9001

Apua eläköityville yrittäjille

Omistajan- ja sukupolvenvaihdosneuvonta sekä yrityskummitoiminta

VASEK tarjoaa Vaasan seudulla neuvontaa yritysten omistajan- ja sukupolvenvaihdoksissa. Eniten omistajan- ja sukupolvenvaihdoksia odotetaan tapahtuvan vuosina 2010–2014, ja seuraavan kymmenen vuoden aikana lähes 40 prosentilla Suomen yrityksistä on edessä omistajanvaihdos tai lakkauttaminen. Vuoden aikana seudun yrityksiltä tuli kiihtyvällä tahdilla yhteydenottoja omistajan- ja sukupolvenvaihdoksiin liittyen. Neuvonnan tarve on kasvanut, koska suurella osalla yrittäjistä ei ole riittävästi tietoa siitä, miten menetellä yrityksestä luopumisessa. Varsinainen vaihdosprosessi on monen vuoden ajalle levittyvä, ja neuvoa voidaan tarvi-

ta koko sen ajan. Suurimmat ongelmat kohdataan verotuksen, arvonmäärityksen, lainsäädännön, rahoituksen ja luopumistilanteen henkiseen tukeen liittyen.

”Varsinainen vaihdosprosessi on monen vuoden ajalle levittyvä, ja neuvoa voidaan tarvita koko sen ajan.”



Yrityskummeista apua uusille ja olemassa oleville yrityksille

Yrityskummitoimintaa kehitettiin tiiviisti kertomusvuoden aikana Vaasan seudulla. Mallia on haettu Pietarsaaren ja Kokkolan seuduilta, joissa on jo muutaman vuoden käytössä ollut Pohjanmaan Business Mentoring -malli. Kummitoimintaa Vaasan seudulla koordinoi VASEK vastuuhenkilönään Kari Huhta, joka myös pitää yhteyttä toiminnan kattojärjestö Suomen Yrityskummit ry:een. Kummien säännölliset, kuukausittaiset tapaamiset aloitettiin, ja toimintaan saatiin värvättyä lisää oman uransa jo elinkeinoelämän parissa tehneitä, kokeneita henkilöitä kummeiksi. Syksyllä tehty esite ja kummien tietojen kokoaminen VASEKin verkkosivuille auttoivat tehokkaasti tiedon levittämisessä. Seudun yritykset ovat kasvavissa määrin kiinnostuneet mahdollisuudesta puolueettomaan keskustelukumppaniin ja ideoiden palloitteluun. Erityisesti omistajan- ja sukupolvenvaihdoksissa luottamuksellinen keskustelu kummin kanssa avaa usein umpisolmuja.

Marraskuussa yhtiö järjesti Vaasassa iltapäiväseminaarin omistajan- ja sukupolvenvaihdoksista ja yrityskummitoiminnasta. Seminaarissa käsiteltiin omistajan- ja sukupolvenvaihdostilanteita, verotusta, kokemuksia mentoroinnista sekä nähtiin aiheeseen johdatteleva lyhyt näytelmä ”Putket suorina”. Tilaisuudessa oli läsnä myös seudun yrityskummeja ja yrittämisestä kiinnostuneita opiskelijoita.

Vaasan seudun aluekeskusohjelma - monipuolista elinkeinoelämän, osaamisen ja kilpailukyvyn vahvistamista

Aluekeskusohjelma (AKO) keskittyy kansallisesti kaupunkiseutujen elinvoiman ja kilpailukyvyn kehittämiseen vahvistamiseen sekä sosiaalisen pääoman kasvattamiseen. Vuonna 2008 Vaasan seudun aluekeskusohjelman toteuttaminen onnistui kokonaisuutena hyvin. Ohjelman toimenpidekokonaisuudet ovat käytännönläheisiä, ja niiden yhteisenä tavoitteena on seudun elinkeinoelämän kehittäminen yritysten pariin jalkautuneen työn kautta.

Ohjelmatyötä johti ohjausryhmä, joka kokoontui vuoden aikana neljä kertaa. Ohjelmapäällikkönä toimi VASEKin kehitysjohtaja Stefan Råback. Ohjelman kokonaistalousarvio oli 480 000 euroa, josta aluekeskusohjelman valtion perusrahoitusta 215 000 euroa. Vuoden aikana ohjelman toteuttamisen lisäksi valmisteltiin alustavasti tulevaa koheesio- ja kilpailukykyohjelmaa (KOKO) ja suunniteltiin Vaasan seudun ohjelman sisältöä. Kertomusvuonna Vaasan seutu osallistui aktiivisesti AKO-hyvinvointiverkoston toimintaan.

Aluekeskusohjelmaa toteutetaan täysipainoisesti vuonna 2009, jolloin myös haetaan uuteen koheesio- ja kilpailukykyohjelmaan. Koheesio- ja kilpailukykyohjelma alkaa vuoden 2010 alusta.



Alla ohjelman kehittämiskokonaisuudet ja niille varatut rahoitusosuudet 2008. Talouden toteuma siirtyi osittain kalenterivuotta seuraavan vuoden alkuun.

| | | |
|---|---------|-------------------------|
| Ohjelman yleiskulut, koordinointi ja viestintä | 110 000 | |
| KIBS (Knowledge Intensive Business Services / Osaamisintensiivisten yrityspalveluiden kehittäminen) | 70 000 | |
| Puutaloteollisuuden ja sen alihankintaverkostojen kehittäminen | 86 667 | (sis.yksit.rahoituksen) |
| Logistiikan kehittäminen | 55 000 | |
| Media-alan kehittäminen | 10 000 | |
| Vaasan Tiedepuiston (Vaasa Science Park) ja siihen kytkeytyvien oppilaitosten esihautomotoiminnan kehittäminen | 69 239 | (sis.Vaasan kaup.rah.) |
| Venealan yhteistyö Kokkolan-Pietarsaaren seutujen kanssa | 20 000 | AKO perusrahoitus |
| Venealan yhteistyö Kokkolan-Pietarsaaren seutujen kanssa | 10 000 | |
| Hyvinvointi- ja palvelualan yrittäjyyden edistäminen Vaasan seudulla | 18 000 | |
| PK-yritysten kansainvälistymisen edistäminen Vaasan seudulla sekä ulkomaisten investointien houkuttelu | 28 000 | |
| Vaasan seudun elinkeinostrategian toteuttaminen, seutuyhteistyö ja hankevalmistelu | 21 900 | |
| AKO hyvinvointiverkoston osallistumismaksu | 2 100 | |



Vaasan seudun aluekeskusohjelman tulokertomus
vuodelta 2008 on luettavissa VASEKin verkkosivuilla.

VASEKin hallinnoimat erillisrahoitteiset hankkeet

VASEKin hallinnoimat erillisrahoitteiset hankkeet vuonna 2008 olivat Pohjanmaan metalliklusteri Ostrobothnia Metal, Vaasa Airport Park Logistics center, seutumarkkinointi- ja rekrytointihanke WasaWorks sekä Vaasan seudun hankintarenkaan kehittäminen. Näistä kolme ensin mainittua ovat Euroopan aluekehitysrahaston (EAKR) osarahoittamia hankkeita.

Pohjanmaan metalliklusteri Ostrobothnia Metal

Pohjanmaan metalliklusteri Ostrobothnia Metal käynnistettiin tammikuussa 2008. Sitä koordinoi VASEK klusterikoordinaattorina Stefan Malm, ja kumppaneina hankkeessa ovat mukana Ab Företagshuset Dynamo Yritystalo Oy, Korsnäs Kurscenter, Teknologiakeskus Oy Merinova sekä Pietarsaaren Elinkeinokeskus Concordia. Metalliklusterin tavoitteena on vahvistaa metallialan osaamisperustaa, auttaa metalliyrityksiä kehittämään, edistää tutkimus- ja tuotekehitystä ja mm. edistää kumppanuutta toimialarajojen yli sekä saada alalle enemmän näkyvyyttä.

Ensimmäinen vuosi oli tapahtumarikas. Klusterin puitteissa järjestettiin linja-autokuljetukset Pohjanmaalta Alihankinta 2008 - ja Teollisuus 08 -messuille, tehtiin laaja päällirakenneteollisuuden selvitystyö, uusittiin metalliportaali Finnmet ja kartoitettiin mm. Pohjanmaan metalliyrityksien tarpeita ja toiveita yhteisten kehittämisalueiden selville saamiseksi. Klusteri auttoi myös rahoituksen etsimisessä Vaasan Koneteknologiakeskukseen liittyvään selvitykseen ja oli mukana järjestämässä näyttöstä robottien käyttämisestä CNC-sorvauksessa. Yrityksiä avustettiin niiden kehityshankkeissa. Lisäksi metalliklusteri on aktiivisesti tiedottanut Pohjanmaan metalliyrityksiä ajankohtaisista tapahtumista kirjepostitse ja Finnmet-portaalissa.

Vaasa Airport Park Logistics Center

Kolmivuotisen, alueen logististen yhteyksien ylläpitämiseen ja kehittämiseen keskittyvä hanke aloitettiin vuoden 2008 alussa. Sen pääpaino on markkinoinnissa, mutta siihen kuuluvat myös alueelle sijoittuvan lentorahtiasemataso suunnittelun järjestäminen sekä toimintaympäristötuen hakemuksen valmistelu asematason toteutukseen. Syksyn aikana ilmeni myös tarve henkilöliikenteeseen suuntautuviin toimenpiteisiin lentorahtia tukevana toimenpiteenä.

Hanketta johti alkuvuodesta VASEKin Tommi Tuominen. Kokoaikainen projektipäällikkö Riitta Björkenheim aloitti työnsä elokuussa. Ensimmäisenä hanke-

vuonna on päivitetty edellisen projektin (FCIP 2002–2005) tuloksia ja luotu uudelleen kontakteja. Erityisenä painopistealueena on ollut paikallisten yrityskontaktien aktivointi ja näiden rahtitietojen kerääminen. Vuoden aikana tehtiin lisäksi runsaasti yrityskäyntejä, järjestettiin lentorahtitapaaminen alueen veturiyrityksille lokakuussa, osallistuttiin pohjoismaiseen Air Cargo Symposiumiin ja tiedotettiin kontaktiverkostolle alan näkymistä. Toimenpiteiden tulokset ovat pääsääntöisesti olleet odotusten mukaisia; tarve ja mahdollisuus kannattavalle lentorahtitoiminnalle ovat olemassa.

Hankkeessa oltiin lisäksi yhteyksissä useisiin lentorahtiyhtiöihin syksyllä odottamattomasti heikentyneen lentorahtitilanteen parantamiseksi. Eräs potentiaalinen toimija on edennyt prosessilaskentaan aloittaakseen vuoden 2009 aikana charter-pohjaisen rahtiliikenneyhteyden Vaasaan. Hankkeen kautta heitä on autettu kontaktien luomisessa ja paikallisen toimintaympäristön hahmottamisessa.

Vaasan seudun hankintarenkaan kehittäminen

VASEKin hallinnoima ja koordinoima Vaasan seudun kuntien hankintarenkaan kehittämistyö aloitettiin vuoden alussa erillisrahoitteisena Tykes-hankkeena. Kaksivuotisen hankkeen tavoitteina on kartoittaa ja ratkaista erilaisista toimintaympäristöistä johtuvat ongelmat, parantaa yhteistoiminnan laatua ja sujuvuutta, luoda konkreettisia yhteistoimintamalleja ja hyviä käytäntöjä, edistää ja välittää osaamista sekä asiantuntijuutta sekä luoda edellytyksiä sähköisten käsittelyjärjestelmien käyttöönotolle. Hankkeen tuloksena hankintarenkaalle syntyy myös toiminnan laatukäsikirja. Yhteistyökumppanina kehittämistyössä VASEKilla on NetEffect Oy. Nykytilanteen kartoitusvaihe vietiin päätökseen suunnitellun aikataulun mukaisesti. Kartoitusvaiheen tuloksena kehitystyö suunnattiin strategiatyöhön, jota hankintarenkaassa mukana olevat tahot tekevät yhdessä. Strategiatyön tarkoitus on löytää hankintarenkaalle yhteinen visio sekä yhteiset toimintaperiaatteet, jonka pohjalta tarkempia työprosesseja ryhdytään kehittämään. Strategiatyö aloitettiin syksyllä ja se jatkuu vuoden 2009 alkupuoliskolle.

WasaWorks

Kolmivuotinen seutumarkkinointi- ja rekrytointihanke WasaWorks polkaistiin käyntiin vuoden alussa. Hankkeen tavoitteena on työperäisen muuton edistäminen Vaasan seudulle, ja toimenpiteet tukevat erityisesti uusien yritysten ja työpaikkojen saamista seudulle sekä seudun että yritysten kilpailukykyyn kohottamiseksi. Yhtenä hankkeen avainsanoista on yhdessä tekeminen.

”Tavoitteena on lisätä työperäistä muuttoa Vaasan seudulle.”

Hanketta johti äitiyslomalle jäämiseensä asti Mari Kattelus. Hänen sijaisensa Elina Jacklin aloitti työt lokakuun puolella. Keväällä järjestettiin vaasanseutulaisille yrityksille suurta huomiota lehdistössä saanut rekrytointimatka Ouluun, ja touko-kesäkuun vaihteessa Vaasan seutu oli yhdessä Pietarsaaren seudun kanssa vahvasti esillä Tukholman saaristolaismessuilla. Näitä tapahtumia tuki kampanjamaisesti tiivis mainosilmoittelu.

Hanketta johti äitiyslomalle jäämiseensä



Seutumarkkinointi

WasaWorks-hankkeen toimenpiteet muodostivat pääosan yhtiön tekemässä seutumarkkinoinnissa. Kertomusvuoden suurin ponnistus seutumarkkinoinnissa olivat Vaasan Asuntomessut, jossa yhtiö oli koko messujen ajan läsnä omalla osastollaan seutua markkinoimassa. Messuosaston kustannukset jaettiin hankkeen ja yhtiön rahoituksen kesken.

Toukokuussa VASEK järjesti Vaasassa yhdessä Pohjanmaan kaupapakamarin ja sanomalehti Pohjalaisen kanssa seudun imagoon painottuneen Future Workshop -seminaarin, joka keräsi runsaasti kuulijoita. Alihankinta 2008 -messuilla Tampereella 17.–19.9. VASEK oli totuttuun tapaan mukana Vaasan seudun yhteisosastolla mainostamassa seudun elinkeinoelämää ja solmimassa kontakteja seudulle etablointia ja yhteistyötä suunnitteleviin yrityksiin.

Osallistuminen kesän asuntomessuille Vaasassa 11.7.–10.8. oli hankkeen suurin yksittäinen toimenpide kertomusvuoden aikana. Vaasan seutua markkinoitiin erinomaisten energisenä paikkana asua, tehdä työtä ja yrittää. Messujen aikana seutu oli esillä työpaikkatarjonnallaan mm. Helsingin Sanomissa.

Syksyllä hankkeessa aloitettiin ConnectCompetence.fi-portaalin kehittäminen ja markkinointi ammattitaidon SM-kilpailujen TaitajaMästare09-tapahtuman viralliseksi työpaikkailmoituspaikaksi. Hanke kokosi Vaasassa järjestetyille KnowHow-messuille yhteisosaston, jossa oli mukana seudun yrityksiä ja VASEK esittelemässä ConnectCompetence.fi-portaalia. Loppuvuodesta hankkeesta oltiin mukana rekrytointijulkaisu Energy Works -lehden toimitusneuvostossa.

Vuonna 2009 WasaWorks järjestää lisää rekrytointimatkoja seudun yrityksille, jatkaa ConnectCompetence.fi-portaalin jatkokehittämistä ja markkinointia sekä on mukana TaitajaMästare09-kilpailuissa 25.–27.3. Toimintasuunnitelmassa on myös messumatka Tukholmaan sekä Pohjanmaan yhteiseiintymisen Helsingissä.

Edellisvuonna tehty suomenkielinen seutuesite sai seuraan ruotsinkielisestä ja englanninkielisestä esitteestä, jotka tehtiin WasaWorks-hankkeen puitteissa. Ruotsinkielinen valmistui Tukholman saaristolaismessuille, jossa seutua markkinoitiin niin ikään hankkeen suunnittelemana. Englanninkielinen esite julkaistiin syyskuun Alihankinta 2008 -messuille. Vuoden aikana jatkettiin lisäksi hyväksi koettua läsnäolomainontaa ja yksittäisiä sponsoroiteja edellisvuosien tapaan.

Seutulehti VASEK Forum ilmestyi vuoden aikana kaksi kertaa. Loppuvuodesta aloitettiin suunnittelu sen uudistamiseksi, ja uusittu lehti ilmestyy vuonna 2009 neljä kertaa. Lehti jaetaan jatkossakin kaikkiin seudun koteihin ja yrityksiin sekä lisäksi sitä toimitetaan seudun ulkopuolelle.

Vuosiraportti 2008



Vaasan seudun strategiaan voi tutustua VASEKin verkkosivuilla.

Vaasan seudun strategia

Vaasan seudun tulevaisuuden visio vuonna 2015 määrittellään Vaasan seudun strategiassa seuraavasti: ”Vaasan seutu on 115 000 asukkaan vetovoimainen, kansainvälinen, energinen ja turvallinen ympäristö asukkaille, yrittämiselle ja korkeatasoiselle osaamiselle.” Tähän tavoitetilään pyritään pääsemään toteuttamalla Vaasan seudun yhteistyöneuvottelukunnan 11.10.2004 hyväksymää elinkeinopainotteista seutustrategiaa. Ensimmäisten neljän kohdan toteutumisesta päävastuu on VASEKilla yhdessä muiden kehittäjätoimijoiden kanssa, ja seudun kunnat puolestaan vastaavat neljän viimeisen menestystekijän toteutumisesta.

a) Uuden yritystoiminnan edistäminen ja toimivien yritysten kehittäminen

VASEK ja sen yhteydessä toimiva Vaasanseudun Uusyrityskeskus Startian edistivät uuden yritystoiminnan syntymistä seudulle tehokkaasti. VASEK tarjosi kaikkien omistajakuntiansa alueella yrityksen koko elinkaaren kattavaa neuvontaa ja lisäksi toimialakohtaisesti erikoistunutta kehittämisneuvontaa. Myös aluekeskusohjelman toimenpidekokonaisuuksien ja muiden hankkeiden kautta on kehitetty yritysten toimintaa.

b) Yritysten ja oppi- ja tutkimuslaitosten yhteistyön kehittäminen

Vaasan seudun aluekeskusohjelmasta rahoitettiin Vaasan Tiedepuiston sekä siihen kytkeytyvien oppilaitosten esihautomotoiminnan kehittämistä. VASEK on myös tukenut yrittäjyyskasvatusta eri toimenpitein. Vaasan yliopiston Levón-instituutti järjesti räätälöityä koulutusta aluekeskusohjelman KIBS-kokonaisuuteen osallistuville yrityksille. Yritysasiamiehet osallistuivat koulutuspainotteisten hankkeiden ohjausryhmätyöskentelyyn ja välittivät tietoa koulutuskentältä yritysisiin.

c) Markkinointi yrityksille ja asukkaille sekä sisäisen viestinnän tehostaminen

Seutumarkkinointi- ja rekrytointihanke WasaWorks markkinoi seutua tehokkaasti rekrytointimatkoin, tapahtumin ja uusien ruotsin- ja englanninkielisin seutuesittein. Seutu sai ansaittua huomiota Vaasan Asuntomesuilla ja Alihankinta 08 -messuilla. Seutulehti VASEK Forum ilmestyi vuoden aikana kahdesti. Yhtiö osallistui kattavasti eri ohjelmien ja hankkeiden työ- ja ohjausryhmien työskentelyyn seudulla.

d) VASEKin toiminnan tehokas käynnistäminen ja yhtiön aseman vakiinnuttaminen
Yhtiö on kehittynyt suunnitelmien mukaisesti. Yritysneuvonnan määrä kaksinkertaistui edellisvuodesta yli 2 700 rekisteröityyn asiakaskontaktiin. Vaasan seudun aluekeskusohjelmassa saavutettiin asetetut päätavoitteet vuonna 2008.

”VASEK toimii tiiviissä yhteistyössä muiden kehittäjätoimijoiden kanssa.”

e) Vetovoimainen asuin- ja elinympäristö
Seudun vetovoimaisuutta ja monipuolisia asumis- ja työvaihtoehtoja tuotiin vuoden aikana esille seudun sisäisen viestinnän lisäksi tapahtumissa ja messuilla (ks. kohta c).

f) Liikenneyhteyksien kehittäminen
Logistiikan laaja-alainen kehittäminen on aluekeskusohjelman keskeinen painopiste. Yhtiö on osallistunut Vaasan sataman kehittämistarpeiden kartoittamiseen, Vaasa–Seinäjoki-rautatien sähköistämisen valmisteluun ja maaliikenteen logistiikkakeskuksen suunnittelutyöhön. Merenkurkun liikenteen kehittämisessä VASEK on mukana Merenkurkun neuvoston hanketoiminnassa ja ns. satamaryhmän työskentelyssä. Yhtiö hallinnoi lisäksi Vaasa Airport Park Logistics Center -hanketta, joka keskittyy logististen yhteyksien ylläpitämiseen ja kehittämiseen.

g) Edellytysten luominen tiivistyvälle palveluyhteistyölle ja palvelumarkkinoiden kehittymiselle

Vaasan seudun kuntien hankintarenkaan toimintaa kehitettiin Tykes-rahoitteisella hankkeella VASEKin hallinnoimana. Sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhteistyö on edistynyt seudulla.

h) Kuntayhteistyön syventäminen
Kuntien omistamana elinkeinoyhtiönä VASEK edistää osakkaiden välistä yhteistyötä toimimalla niiden yhteisenä työkaluna elinkeinoelämään ja yrittäjyyteen liittyvissä asioissa.

Tuloslaskelma

| | 1.1.2008 - 31.12.2008 | 1.1.2007 - 31.12.2007 |
|--|-----------------------|-----------------------|
| LIKEVAIHTO | 1 268 103,21 | 1 145 922,82 |
| Liiketoiminnan muut tuotot | 409 982,17 | 273 774,29 |
| Materiaalit ja palvelut | | |
| Ulkopuoliset palvelut | -501 143,21 | -522 703,09 |
| Henkilöstökulut | | |
| Palkat ja palkkiot | -620 988,99 | -462 565,61 |
| Henkilösivukulut | | |
| Eläkekulut | -105 099,32 | -73 561,93 |
| Muut henkilösivukulut | -26 566,44 | -21 541,29 |
| Henkilöstökulut yhteensä | -752 654,75 | -557 668,83 |
| Poistot ja arvonalentumiset | | |
| Suunnitelman mukaiset poistot | -5 875,40 | -7 539,87 |
| Liiketoiminnan muut kulut | -420 253,64 | -351 408,12 |
| LIKEVOITTO/TAPPIO | -1 841,62 | -19 622,80 |
| Rahoitustuotot ja -kulut | | |
| Muut korko- ja rahoitustuotot | 8 745,57 | 15 362,20 |
| Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä | 8 745,57 | 15 362,20 |
| VOITTO/TAPPIO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA | 6 903,95 | -4 260,60 |
| Tuloverot | -1 233,92 | -150,00 |
| TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO | 5 670,03 | -4 410,60 |

Tase

| | | |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|
| VASTAAVAA | 31.12.2008 | 31.12.2007 |
| PYSYVÄT VASTAAVAT | | |
| Aineelliset hyödykkeet | | |
| Koneet ja kalusto | 17 626,21 | 22 619,61 |
| Muut aineelliset hyödykkeet | 1 100,00 | 1 100,00 |
| Aineelliset hyödykkeet yhteensä | 18 726,21 | 23 719,61 |
| Sijoitukset | | |
| Muut osakkeet ja osuudet | 49 657,25 | 28 338,55 |
| PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ | 68 383,46 | 52 058,16 |
| VAIHTUVAT VASTAAVAT | | |
| Saamiset | | |
| Lyhytaikaiset | | |
| Myyntisaamiset | 8 656,06 | 15 094,15 |
| Muut saamiset | 0,00 | 27 493,06 |
| Siirtosaamiset | 373 275,12 | 232 263,76 |
| Saamiset yhteensä | 381 931,18 | 274 850,97 |
| Rahat ja pankkisaamiset | 356 344,23 | 443 624,99 |
| VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ | 738 275,41 | 718 475,96 |
| VASTAAVAA YHTEENSÄ | 806 658,87 | 770 534,12 |
| VASTATTAVAA | 31.12.2008 | 31.12.2007 |
| OMA PÄÄOMA | | |
| Osakepääoma | 424 800,00 | 424 800,00 |
| Edellisten tilikausien voitto(tappio) | 2 279,01 | 6 689,61 |
| Tilikauden voitto(tappio) | 5 670,03 | -4 410,60 |
| | 432 749,04 | 427 079,01 |
| VIERAS PÄÄOMA | | |
| Lyhytaikainen | | |
| Saadut ennakot | 128 255,70 | 42 128,66 |
| Ostovelat | 55 801,97 | 145 407,13 |
| Muut velat | 71 143,75 | 45 555,32 |
| Siirtovelat | 118 708,41 | 110 364,00 |
| | 373 909,83 | 343 455,11 |
| VASTATTAVAA YHTEENSÄ | 806 658,87 | 770 534,12 |

Vaasanseudun Kehitys Oy VASEK
Vasaregionens Utveckling Ab VASEK
Alatori 1 A
65100 VAASA
(06) 317 7600
info@vasek.fi



VAASA
VASA



ISOKYRÖ
STORKYRÖ



KORSHOLM
MUSTASAARI



KORSNÄS



LAIHIA
LAIHELA



MALAX
MAALAHTI



ORAVAIS
ORAVAINEN



VÄHÄKYRÖ
LILKKYRÖ



VÖRÄ-MAXMO
VÖYRI-MAKSAMAA