



ÅRSBERÄTTELSE 2008



VASEK

Vaasanseudun Kehitys Oy
Vasaregionens Utveckling Ab

Ökad mängd och kvalitet trots vändning i konjunkturen

Den femte räkenskapsperioden var mycket aktiv inom företagsrådgivning och utvecklingsprojekt med anknytning till näringslivet. Antalet företagskontakter fördubblades och året var det livligaste någonsin inom nyföretagsrådgivningen: hela 329 företagsidéer tog fart med hjälp av vår rådgivning. Dessutom gav man under året 81 utlåtanden för startpeng, vilket betyder att nya företag kommer att grundas i stor utsträckning även framöver.

För regionens synlighet och attraktivitet var Bostadsmässan i Vasa årets absoluta höjdpunkt. Mässan lyckades bra och den medförde även mervärde för samarbetet mellan de olika aktörerna i regionen. Framför allt var sommaren en ypperlig tid för oss att marknadsföra den produktiva företagsamhet i vår region som på många sätt sparar energi och miljö. Idag lägger man ständigt mer vikt på energifrågorna, och vårt kunnande skapar en distinkt konkurrensfördel samt framgångsmöjligheter för regionen.

Genomförandet av Vasaregionens regioncentrumprogram (RCP) pågick resultatrikt med mångsidigt innehåll. Året präglades av planeringen av det nya nationella kohesions- och konkurrenskraftsprogrammet (KOKO) och förberedelser inför den kommande programperioden. Undertecknad medverkade i den nationella beredningsgruppen som representant av Finlands regionala utvecklingsorganisationer SEKES rf. Samarbetet med SEKES ökade också på andra sätt såväl som utbyte av god praxis med utvecklingsbolag i andra regioner.

År 2008 startades fyra särfinansierade projekt som VASEK förvaltar. Regionmarknadsförings- och rekryteringsprojektet WasaWorks, Österbottens Metallkluster Ostrobothnia Metal, Vaasa Airport Park Logistics Center och utvecklingsprojektet för kommunernas upphandlingsring i Vasaregionen fokuserar alla på att stärka regionens framgång och välfärd. Dessa treåriga projekt bidrog även till ökat kunnande vid bolaget och till dess ännu skarpare roll i spetsen av regionala aktörer.

Ur den ekonomiska situationens synvinkel var året tydligt tvådelat: ända till sommaren var farten hög och bristen på yrkeskunlig arbetskraft ett populärt ämne

för klagomål, medan från och med september fick vi nästan dagligen höra negativa nyheter från företagsvärlden. Att den rådande ekonomiska situationen försämras ställer utmaningar också på mångsidigheten och specialiseringen av rådgivningstjänsterna. Förutsättningar för att svara på dessa utmaningar med nuvarande resurser är goda. Bolaget har befast och utvecklat sin ställning som koordinator för näringslivsrådgivningen och som trendskapare även nationellt. Vasaregionen har bra kort i handen jämfört med andra regioner, både på nationell och på internationell nivå.

Pekka Haapanen
Verkställande
direktör



”Förutsättningar för att svara på dessa utmaningar med nuvarande resurser är goda.”

Verkställande direktörens öveksikt

Vasaregionen har nycklarna till framgång

Vasaregionens Utveckling Ab VASEK har varit verksamt i fem år. Under den tid har bolaget befäst sin ställning som en aktiv aktör i regionen med representanter (12) från kommunerna, näringslivet och högskolorna i sin styrelse. De nio delägarkommunerna äger aktier i förhållande till sitt invånarantal men har alla en styrelseplats. Näringslivet har två representanter och Vasa högskolekonsortium en representant i bolagets styrelse.

I början av år 2009 höjdes kommunernas finansieringsandel till 12 € per invånare, vilket tryggar basverksamheten och viktiga projekt. VASEKs grupp av sakkunniga består av verkställande direktören och 13 experter, vilket garanterar företagen högklassig service under hela livsrytmen. VASEKs styrka är branschvis kompetens som speciellt de mindre kommunerna och företagen har nytta av.

Svängningarna i världsekonomin når även Finland och Vasaregionen. Industrins orderstockar har minskat från år 2008 och detta syns i sysselsättningsläget som fortfarande är över landets medeltal och mycket tydligt bland de bästa av de stora stadsregionerna. Under de senaste åren har vi blivit vana vid stora företagens tvåsiffriga tillväxtsiffror som nu kommer att drabbas av negativa förändringar.

Kommunerna och VASEK bör bereda sig på detta nya läge och erbjuda regionens företag förutsätt-

ningar att klara sig till andra sidan av klyftan. Prioriteras bör regionens utredning av kommun- och servicestrukturreformen som utförs år 2009 och som de nystartade kommunfullmäktige i höst kommer att ta ställning till. Kommunstrukturen och goda kommunala tjänster har en stor betydelse för näringslivet och anställda

”VASEKs styrka är branschvis kompetens som speciellt de mindre kommunerna och företagen har nytta av.”

vid företagen. Detta har vi den senaste tiden hört av flera betydande företagsledare. Dem bör kommunernas beslutsfattare lyssna på. Vasaregionens har fortsättningsvis nycklarna till framgång – men de ska användas skickligt.

Markku Lumio
Styrelseordförande



Ägarkommunerna

Kommun	Invånare*	Finsk-språkiga %	Svensk-språkiga %	Företag**
Vasa	58 581	70,4	24,8	4 022
Storkyro	4 992	98,9	0,6	399
Korsnäs	2 218	3,3	92,0	389
Laihela	7 690	98,6	0,9	436
Malax	5 548	9,1	88,6	435
Korsholm	18 107	28,6	70,5	1 154
Lillkyro	4 731	98,0	1,6	304
Oravais	2 156	10,6	83,8	214
Vörå-Maxmo	4 467	13	86,3	352
Totalt	108 490			

* Uppskattat invånarantal 31.12.2008

** Vasaregionens företagsregister 13.2.2009

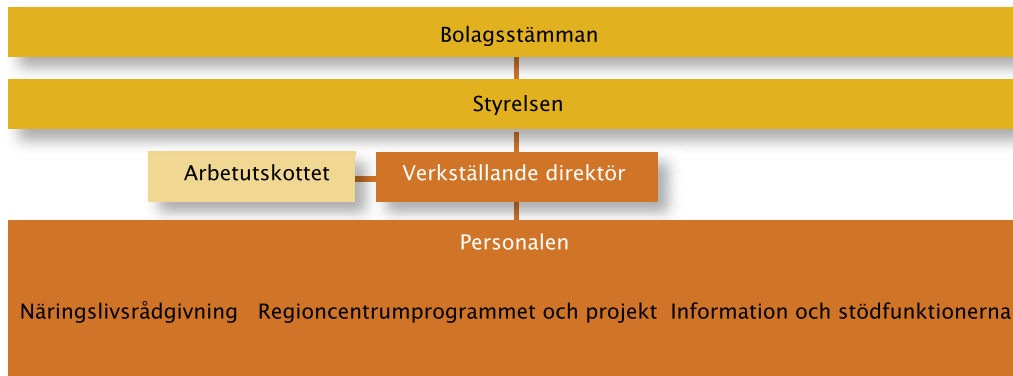
Styrelsen och arbetsutskottet

Verksamhetsperioden för bolagets styrelse är ett år. Styrelsen består av representanterna för delägarkommunerna, näringslivet och högskolorna. En ny styrelse utval-

des 11.4.2008. Ordförande för bolagets styrelse var Vasa stadsdirektör Markku Lumio och vice ordförande sme-

sektorns representant Ari Tyynismaa. Styrelsen sammanträdde nio gånger under räkenskapsperioden.

Arbetsutskottet bestod av styrelseordförandet och vice ordförandet, två andra styrelsemedlemmar och verkställande direktören.



Styrelsen 11.4.2008 —

Suppleant

19.4.2007–11.4.2008

Suppleant

Vaasa	Markku Lumio, ordf.	Jorma J. Pitkämäki
Mustasaari	Katarina Heikius	Rurik Ahlberg
Laihia	Martti Pinta	Jouko Perälä
Maalahti	Håkan Knip	Anna-Lena Palomäki
Isokyrö	Eino Toivola	Jaakko Pukkinen
Vähäkyrö	Alpo Puumala	Mauri Ollila
Korsnäs	Anita Ismark	Annika Ravald
Vöyri-Maksamaa	Christina Öling	Gösta Lundström
Oravainen	Göran Westerlund	Roy Björklund
teollisuus	Heikki Uusitalo	Juha Häkkinen
pk-sektori	Ari Tyynismaa	Pirkko Viljanmaa
korkeakoulu	Matti Jakobsson	Jouko Paaso

Markku Lumio	Heikki Lonka
Katarina Heikius	Rurik Ahlberg
Martti Pinta	Jouko Perälä
Håkan Knip	Anna-Lena Palomäki
Eino Toivola	Jaakko Pukkinen
Alpo Puumala	Mauri Ollila
Anita Ismark	Annika Ravald
Christina Öling	Gösta Lundström
Harry Backlund	Markus Myllyoja
Heikki Miilumäki	Heikki Uusitalo
Ari Tyynismaa	Urpo Kotanen
Matti Jakobsson	Jouko Paaso

Personalen

VASEK vill vara en god arbetsgivare som satsar på medarbetarnas välbefinnande, kompetens och arbetshälsa. Personalen uppmuntras till att delta i utbildningar med syftet att höja sin egen kompetens och till att sköta sin hälsa bl.a. genom att motionera. Under året fokuserade bolaget på att skapa ett kvalitets- och ledningssystem. Bland personalen utfördes en undersökning om trivsel i arbetet och i resultaten kan man se typiska utmaningar för en ung organisation.

Antalet anställda vid VASEK år 2008 var 13 personer. Under året ökade antalet med två personer som helt eller

delvis arbetar inom projekt: företagsrådgivare Raine Vasanoja inledde sitt arbete i början av mars. Han ansvarar för rådgivningen till företag inom Vasa stads område. I augusti tillträdde Riitta Björkenheim som leder projektet Vaasa Airport Park Logistics Center. Andra ändringar i personalstyrkan var Mari Kattelus moderskapsledighet fr.o.m. september; hennes vikarie Elina Jacklin började arbetet i oktober. Mot slutet av året anställdes Antti Alasaari till företagsrådgivare i Kyrolandet som efterträdare för Mika Erkkilä som slutade och tillträdde en annan tjänst utanför bolaget.

Bakre raden: Elina Jacklin (t.v.), Riitta Björkenheim, Stefan Malm, Stefan Råback, Kjell Nydahl, Raimo Mansikkamäki, Päivi Elina Alasjärvi
Nedre raden: Antti Alasaari (t.v.), Kari Huhta, Pekka Haapanen, Raine Vasanoja, Anne Pennström, Tommi Tuominen



Personalutveckling

Allt mer omfattande företagsrådgivning

VASEK ser till att regionens företag får de rådgivningstjänster de är i behov av och hjälp i företagsutveckling och problematiska situationer. Målsättningen är att erbjuda alla företag i regionen högklassig och avgiftsfri rådgivning som omspannar företagets hela livscykel. Verksamheten grundar sig på principen för samlad service. Varje kommun har en ansvarsperson vid bolaget, vilket gör det lättare för nya kunder att ta kontakt.

Nyckelordet i företagsrådgivningen är företagsbesök. Bolagets rådgivare känner till företagsfältet och dess behov väl, eftersom de möter kunden på dennas egen tomt och villkor. På ett vanligt företagsbesök går igenom företagets utvecklings-, utbildnings-, utvidgnings- och

”Bolagets rådgivare känner till företagsfältet och dess behov mycket väl.”

investeringsbehov samt exportmöjligheter och internationaliseringsfrågor. Även information om stödmöjligheter och utvecklingsprojekt ingår. Under 2008 hjälpte företagsrådgivarna 64 företagare med stödansökningar och 133 företagare med ansökningar om startpeng. Investeringar i stödansökningarna beräknades medföra 80 nya arbetsplatser till regionen.

Antalet företagskontakter fortsatte växa under året. Jämfört med år 2007 fördubblades antalet kontakter, vilket

var en naturlig följd av att antalet företagsrådgivare ökade och även delvis av utvecklingen av rapportering. Livligaste företagsrådgivningsmånaden när man ser på företagskontakter var oktober. Sommarmånaderna är semesterdagar för företagare och då är behovet av goda råd och utvecklingstips betydligt mindre.

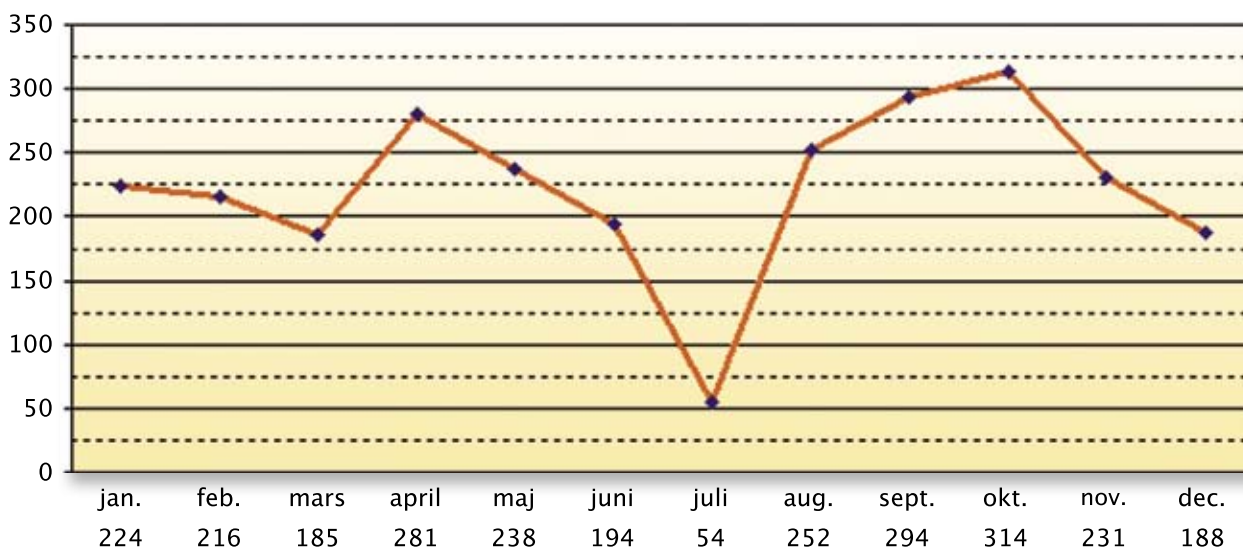
Sakkunnig hjälp

Företagsrådgivarna har var sitt specialområde. Regionens företag erbjuds således också branschvíst specialiserad rådgivning. Förutom metall-, logistik-, trä-, båt-, medie-, ICT-, päls- och byggnadsbranscherna samt handeln har företagen möjlighet att få specialiserad rådgivning av en sakkunnig person även när det gäller internationalisering eller generations- och ägarskiftet.

Rådgivaren ansvarig för företagsrådgivning till företag i Vasa stad är Raine Vasanoja som tillträdde i mars 2008. Han stödjer även små och medelstora företag i deras strävan mot internationalisering. Internationaliseringstjänsterna fokuserar på exportrådgivning för små och medelstora företag och utlandsetableringar samtidigt som syftet är att locka utländska investeringar till regionen.

Experten i generations- och ägarskiftesfrågorna och kontaktpersonen för företagsmentorsverksamhet är Kari

Antalet företagskontakter år 2008 var 2 671



Huhta. Under året intensifierades rådgivningen i dessa områden. En bidragande orsak var allt fler förfrågningar från företagare, och man började också informera företagsfältet mera om ägarskiftstjänsten i samband med att företagsmentorsverksamheten tog fart.

De avgiftsfria webbtjänsterna Vasaregionens företagsregister, lokalregister och rekryteringsportalen Connect-Competence.fi kompletterar rådgivningsservicen.

Ändringar i företagsfältet

Under det första halvåret var det främst skogs- och båtindustrierna som började känna av att marknaden avtog. Under den andra årshalvan kom även byggnadsindustrin att få stora problem, vilket i sin tur påverkade många mindre företag som arbetar med underleveransarbeten till dessa. Under det sista kvartalet började också metallindustrin lida av konjunktur nedgången.

En allmän bild för många underleverantörer är att man inte under en högkonjunktur aktivt letar efter nya kunder samt utvecklar egna produkter, utan denna process startas upp först när man inser att orderstocken ra-

dikalt har minskat. I detta läge har man inte samma kassa-reserv som under högkonjunkturen och det betyder att villigheten till nya, större satsningar avtar.

Framtidsutsikter

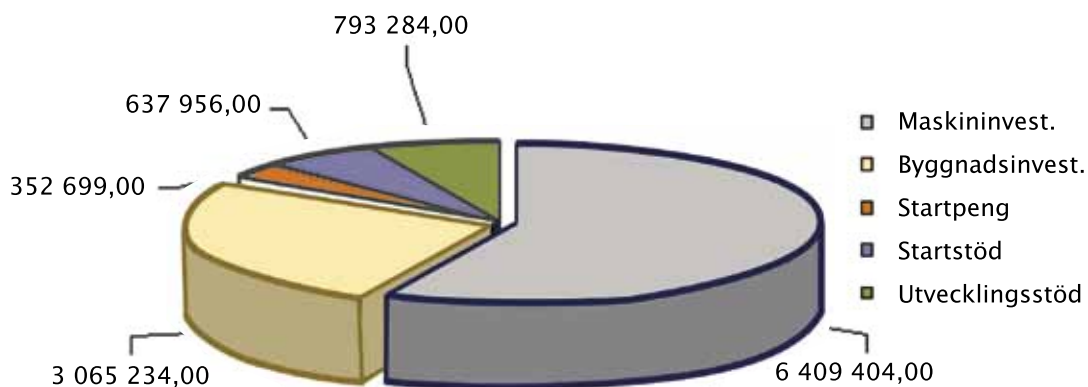
Företagen i regionen kommer att behöva ett tillskott på externt kapital under kommande år. Detta leder till att bankernas utlåning kommer att minska och att andra finansieringspaket, exempelvis Finnveras, kommer att användas mycket mera

i framtiden. Behovet av företagsrådgivning kommer att

”Behovet av företagsrådgivning kommer att öka i Vasaregionen.”

öka i Vasaregionen. Att den rådande ekonomiska situationen försämrats ställer utmaningar också på mångsidigheten och specialiseringen av rådgivningstjänsterna. Förutsättningar för att svara på dessa utmaningar med nuvarande resurser är goda. Inom företagsrådgivningen kommer man att fortsätta med utbildning och utveckling av kvalitets- och ledningssystemets processer.

Företagsrådgivare hjälper företagen med stödansökningar



	Egen andel (€)	Stödandel (€)	Stödprocent	Stödansökan totalt
Maskininvest.	5 127 523,20	1 281 880,80	20	6 409 404,00
Byggnadsinvest.	2 452 187,20	613 046,80	20	3 065 234,00
Startpeng	-	352 699,00	100	352 699,00
Startstöd	318 978,00	318 978,00	50	637 956,00
Utvecklingsstöd	396 642,00	396 642,00	50	793 284,00
	8 295 330,40	2 963 246,60		11 258 577,00



Nya företag grundades i rask takt

År 2008 besökte 329 nya kunder med färska företagsidéer Vasaregionens Nyföretagscentrum Startia. Startias avgiftsfria rådgivning ger alla som är intresserade av att starta eget information om vad grundandet av ett företag kräver, och samtidigt goda tips om vad det lönar sig att göra i olika situationer. I Vasaregionen står också VASEKs företagsrådgivare till tjänst vid grundande av nya företag.

Med Startias medverkan grundades 151 nya företag år 2008. Dessa innehöll 235 nya arbetsplatser. Vad gäller branschfördelningen var servicebranschen populäraste med ett flertal innovativa koncept. För 37 av de 151 grundade företagen var handeln huvudbranschen. Däremot verkar antalet nystartade företag inom produktionen ha minskat jämfört med tidigare år.

Enligt statistiken är den typiska blivande företagaren en person mellan 31 och 40 år som har avlagt en yrkeshögskole- eller högskoleexamen och som innan beslutet att starta eget har arbetat inom den privata arbetsgivarsektorn. Det är skäl att lägga märke till att alla åldersgrupper, utbildningsbakgrunder och tidigare arbetsgivare är representerade i materialet. Likaså är båda könen jämnt representerade.

Sedan Startia grundades år 1992 har organisationen varit med och hjälpt 1 866 nya företag. I och med grundandet av dessa företag har regionen fått över 3 000 nya arbetsplatser.

Utlåtanden för startpeng

I egenskap av en utomstående sakkunnigorganisation ger Startia utlåtanden för startpeng till Arbetskraftsbyrån om hur lönsam den startande företagarens företagsverksamhet kommer att vara. Syftet med startpeng är att främja uppkomsten av ny företagareverksamhet och frivillig sysselsättning av den arbetslösa arbetsökanden. Med hjälp av

startpengen tryggas företagarens utkomst under den tid då han inleder sin företagsverksamhet och etablerar sig som företagare. Under 2008 gav Startia 81 utlåtanden för startpeng och 52 utlåtanden om fortsatt startpeng.

Utbildning

I samarbete med Vasa kustregions läroavtalsbyrå och Rastor Ab arrangerade Startia utbildning som leder till yrkesexamen för företagare. Utbildningen har planerats speciellt för att svara på de behov som företagaren möter under den första tiden samt vid ett ägarskifte när man tar över ett företag.

 **STARTIA**

 Rådgivning av hög kvalitet
**Nyföretagarcentral
Vasa**

 **CERTIFIED BY
inspecta**
ISO 9001

Hjälp och råd för företagare nära pensioneringsåldern

Generations- och ägarskiften och företagsmentorerna

I Vasaregionen erbjuder VASEK rådgivning vid generations- och ägarskiften i företag. En mycket stor våg av ägarskiften kommer att ske fram till år 2014; inom en tioårsperiod kommer 40 procent av företagen att stå inför ett ägarskifte eller en nedläggning. På senare tid har allt fler företagare med ägarskifte i tankarna tagit kontakt med rådgivarna. Behovet för rådgivningen har ökat, eftersom största delen av företagarna inte har tillräcklig information om hur man ska gå till väga när man vill överlåta företaget åt någon annan. Processen kan ta flera år,

och hjälp och råd behövs ofta under hela den tiden. Företagarna upplever att de största problemen finns inom beskattning, utvärdering av företaget, lagstiftning, finansiering och den mentala delen av ett ägarskifte.

”Processen kan ta flera år, och hjälp och råd behövs ofta under hela den tiden.”



Företagsmentorn finns till för nya och existerande företag

Under året utvecklades mentorsverksamheten i Vasaregionen. Jakobstads- och Karlebyregionernas Österbotens Business Mentoring, som redan varit i bruk i ett par år, har varit modellen. I Vasaregionen samordnas mentorsverksamheten av VASEK med Kari Huhta som ansvarsperson. Huhta håller tät kontakt med paraplyorganisationen Företagsmentorerna i Finland rf. Mentorerna i Vasaregionen började under året träffas regelbundet varje månad, och nya och erfarna personer från näringslivet rekryterades till verksamheten. På hösten färdigställdes en broschyr över mentorsverksamheten och mentorernas kontaktuppgifter sattes upp på VASEKs webbplats i syftet att informera effektivare om den nya tjänsten. Företagen har i ökande grad varit intresserade av en opartiell diskussionspartner och bollplank. I synnerhet vid generations- och ägarskiften hjälper en konfidentiell diskussion att lösa upp svåra knutar.

I november arrangerade VASEK ett kort seminarium om generations- och ägarskiften samt mentorsverksamheten. Under eftermiddagen behandlades olika situationer vid ägarskiften, beskattning och erfarenheter av mentoring. Till temat inledde pjäsen ”Raka rör”. På seminariet deltog även företagsmentorerna från regionen och studerande intresserade av företagande.

Vasaregionens regioncentrumprogram - mångsidig förstärkning av näringslivet, kompetensen och konkurrenskraften

I det nationella regioncentrumprogrammet (RCP) betonas stadsregionernas vitalitet och konkurrenskraft samt det sociala kapitalet. År 2008 genomfördes Vasaregionens regioncentrumprogram med goda resultat. Programmets åtgärdshelheter är praktisknära och det gemensamma målet är att utveckla näringslivet i regionen genom arbete nära företagen.

Programarbetet leds av en styrgrupp, som under året sammanträdde fyra gånger. Programchefen var VASEKs utvecklingsdirektör Stefan Råback. Den totala programbudgeten var 480 000 euro, varav regioncentrumprogrammets statliga grundfinansiering 215 000 euro. Under året gjorde man preliminära förberedelser för det kommande kohesions- och konkurrenskraftsprogrammet (KOKO) och skisserade innehållet i Vasaregionens program vid sidan om genomförandet av regioncentrumprogrammet. Vasaregionen medverkade under året också i RCP-temanätverket för välfärdsbranschen.

Regioncentrumprogrammet kommer att genomföras fullt ut till slutet av 2009. Under året söker regionerna till det nya kohesions- och konkurrenskraftsprogrammet, som startar från början av 2010.



Nedan finns programmets innehåll och finansieringsandelarna för dess åtgärdshelheter år 2008.

Budgetutfallet överfördes delvis till påföljande kalenderåret.

Generella kostnader för programmet, koordinering och kommunikation	110 000	
KIBS (Knowledge Intensive Business Services / Utveckling av kunskapsintensiva företagstjänster)	70 000	
Utveckling av träindustrin och dess underleverantörsnätverk	86 667	(inkl. priv. fin.)
Utveckling av logistik	55 000	
Utveckling av mediebranschen	10 000	
Utveckling av Vasa Vetenskapspark och förkuvösverksamhet i läroanstalter med anknnytning till det	69 239	(inkl. Vasa stads fin.)
	20 000	RCP grundfinansiering
Samarbete med Karleby-Jakobstadsregionen gällande båtbranschen	10 000	
Främjande av välfärds- och servicenäringar i Vasaregionen	18 000	
Främjande av internationalisering av små och medelstora företag i Vasaregionen samt lockande av utländska investeringar	28 000	
Genomförande av Vasaregionens näringslivsstrategi, regionalt samarbete och projektberedning	21 900	
Deltagaravgift för regioncentrumprogrammets välfärdsnätverk	2 100	



Resultatberättelsen för Vasaregionens regioncentrumprogram 2008 kan läsas på VASEKs webbplats.

VASEKs särfinansierade projekt

År 2008 förvaltare bolaget fyra särfinansierade projekt: Österbottens metallkluster Ostrobothnia Metal, Vaasa Airport Park Logistics Center, regionmarknadsförings- och rekryteringsprojektet WasaWorks och utveckling av kommunernas upphandlingsring i Vasaregionen. De tre förstnämnda delfinansieras av Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF).

Österbottens metallkluster Ostrobothnia Metal

Österbottens metallkluster Ostrobothnia Metal bildades i januari 2008. Metallklustret koordineras av VASEKs Stefan Malm och i klustret medverkar också samarbetspartnerna Ab Företagshuset Dynamo Yritystalo Oy, Korsnäs Kurscenter, Teknologicentrum Ab Merinova och Jakobstadsregionens Näringscentral Concordia. Klustret strävar efter att stärka metallbranschens kunnande, att utveckla metallföretagen, att främja forskning och produktutveckling inom branschen samt samarbete mellan olika branscher och att uppnå ökad synlighet i medierna.

Metallklustret har haft ett händelserikt första år. Klustret anordnade bussresor till branschmässorna Alihankinta 2008 och Teollisuus 08, gjorde ett omfattande utredningsarbete för påbyggnadsindustrin och en fullständig uppdatering av metallportalen Finnmet samt utförde företagsintervjuer med metallföretagarna för att få fram gemensamma utvecklingsområden. Klustret hjälpte också till med att hitta finansiering för en utredning med anknytning till ett framtida Maskinteknologicenter i Vaasa och medverkade i en förevisning gällande robotanvändning vid CNC-svarvning. Beträffande utvecklingsprojekt har klustret bistått företagen med råd och vägledning. Dessutom har metallklustret medverkat aktivt till att metallföretagarna skall var uppdaterade om aktuella händelser genom Finnmet-portalens utskick och via postutskick.

Vaasa Airport Park Logistics Center

Det treåriga projektet vars syfte är att säkerställa logistiska förbindelser och utveckla dem startades i början av 2008. Huvudvikten ligger på marknadsföring men även arrangemang kring planeringen för en plattform för flygfrakt som placeras i området samt beredning av en ansökan för verksamhetsmiljöstöd för plattformen ingår. Under hösten kom fram även ett behov att vidta åtgärder gällande persontrafiken som en stödande åtgärd för flygfrakten.

Projektet leddes i början av året av VASEKs Tommi Tuominen. Heltidsanställd projektchef Riitta Björken-

heim tillträdde i augusti. Under det första projektåret har det inom projektet gått igenom resultat från det föregående projektet (FCIP 2002–2005) och skapats kontakter på nytt. Speciellt har man satsat på att aktivera lokala företagskontakter och på att kartlägga dessas fraktuppgifter. Under året gjordes ett stort antal företagsbesök, ordnades ett möte kring flygfrakt för regionens spetsföretag i oktober och deltog i Nordiska Air Cargo Symposium. Kontaktnätverket informerades om branschens framtidsutsikter. Resultaten av dessa åtgärder har i huvudsak fyllt förväntningarna; behovet och möjligheten för en lönsam flygfraktsverksamhet finns.

Inom ramen för projektet har även flera flygfraktsbolag kontaktats i syfte att förbättra den frakttrafikssituation som på hösten oväntat försämrades. En potentiell aktör har inlett processkalkyleringar för att under 2009 påbörja en charterbaserad fraktlinje till Vaasa. Projektet har bistått denna aktör med att knyta kontakter och kartlägga den lokala verksamhetsmiljön.

Utveckling av Vasaregionens upphandlingsring

Utvecklingsarbetet inleddes i början av året med Tykes-finansiering. Projektet förvaltas och koordineras av VASEK. Syftet med det tvååriga projektet är att kartlägga och lösa de problem som beror på olikheter i verksamhetsmiljöer, förbättra kvaliteten och smidigheten på samarbete och skapa konkreta samarbetsmodeller och goda förfaringssätt. Inom projektet strävar man också efter att främja och förmedla kompetens och sakkunskap samt att skapa förutsättningar för införandet av elektroniska arbetsredskap. Inom projektet sammanställs även en kvalitetshandbok för upphandlingsringen. Bolagets samarbetspartner i arbetet är NetEffect Oy. Kartläggmed uppnådda resultaten utförs strategiarbetet i samverkan mellan alla parterna i upphandlingsringen. Målsättningen är att hitta en gemensam vision och gemensamma verksamhetsprinciper som ska utgöra grunden för exakta arbetsprocesser. Strategiarbetet inleddes på hösten och det fortsätter till första årshalvan av 2009.

VASEKs särfinansierade projekt

WasaWorks

Det treåriga regionmarknadsförings- och rekryteringsprojektet WasaWorks startades i början av 2008. Syftet med projektet är att främja arbetsrelaterad inflyttning till Vasaregionen. Projektåtgärderna stöder i synnerhet etablering av nya företag och arbetsplatser i regionen, vilket i sin tur höjer regionens och företagens konkurrenskraft. Nyckelordet är samarbete.

”Syftet med projektet är att främja arbetsrelaterad inflyttning till Vasaregionen.”

Projektet leddes av Mari Kattelus tills hennes moderskapsledighet. Vikarien Elina Jacklin

började arbetet i oktober. På våren ordnade WasaWorks en rekryteringsresa till Uleåborg för företagen från Vasaregionen och resan fick stor uppmärksamhet i medierna. Vid månadsskiftet maj-juni utställde Vasaregionen tillsammans med Jakobstadsregionen på Skärgårdsmässan

i Stockholm. En intensiv kampanjannonsering genomfördes som stödjande åtgärd för de här evenemangen.

Deltagandet i sommarens Bostadsmässa i Vasas 11.7–10.8 var den största enskilda projektåtgärden under året. Temat på VASEKs monter var Vasaregionens utmärkta möjligheter för boende, arbete och företagsamhet. Regionens arbetsplatser annonserades under mässan bl.a. i tidningen Helsingin Sanomat.

På hösten inleddes utveckling och marknadsföring av ConnectCompetence.fi-portalen, som kommer att vara det officiella platsannonseringsverktyget på FM-tävlingen i yrkesskicklighet TaitajaMästare09. Till KnowHow-mässan i november arrangerade WasaWorks en samlingsmonter för företag från regionen där även VASEK medverkade och marknadsförde ovan nämnda rekryteringsportal. Mot slutet av året deltog man inom ramen för projektet i redaktionsrådet för publikationen Energy Works.

År 2009 kommer projektet att ordna nya rekryteringsresor, fortsätta med utvecklingen och marknadsföringen av ConnectCompetence.fi och medverka i TaitajaMästare09 25–27.3. I verksamhetsplanen ingår även en mässresa till Stockholm och Österbottens gemensamma marknadsföringsresa till Helsingfors.



Marknadsföring av regionen

WasaWorks projektåtgärder utgjorde huvuddelen av bolagets regionmarknadsföring. Årets största insatser gjordes för Bostadsmässan i Vasas, där VASEK gjorde reklam för regionen på sin egen mässmonter under hela mässstiden. Kostnaderna delades jämnt mellan projektfinansieringen och bolagets finansiering.

I maj arrangerade VASEK i samarbete med Österbottens handelskammare och tidningen Pohjalainen Future Workshop, ett seminarium med temat Vasaregionens image. Seminariet och kända namn lockade ett rekordantal åhörare. På Alihankinta 2008-mässan i Tammerfors 17–19.9 medverkade bolaget i regionens stora samlingsmonter och gjorde reklam för regionens energiska näringsliv samt knöt kontakter med företag som planerar etablering i och samarbete med Vasaregionen.

Den finska broschyren om Vasaregionen, som redan tidigare sammanställts, fick sällskap av en svensk och en engelsk version av broschyren, som båda gjordes inom ramen för WasaWorks-projektet. Den svenska broschyren kom ut lagom till Skärgårdsmässan i Stockholm där regionen utställde i en monter. Broschyren på engelska publicerades till Alihankinta-mässan. Under året var bolaget även aktivt synligt med reklam närvaro och enskilda sponsringar i likhet med föregående år.

Regionbladet VASEK Forum kom ut två gånger. I slutet av året inleddes planeringen med syftet att förnya publikationen, och år 2009 utkommer fyra nummer av VASEK Forum med nytt, färskt utseende och innehåll. Regionbladet utdelas även framöver till alla hem och företag i Vasaregionen och kommer också att synas utanför regionen.

Årsrapport 2008

Strategin för Vasaregionen

Framtidsvisionen 2015 för Vasaregionen definieras på följande sätt i strategin för Vasaregionen: "Vasaregionen har 115 000 invånare och utgör en attraktiv, internationell, energisk och trygg miljö för invånare, företagsamhet och högklassigt kunnande." Genom att förverkliga den näringsinriktade strategi som Vasaregionens samarbetsdelegation godkände 11.10.2004 vill man uppnå den här målbilden. VASEK, i samarbete med andra utvecklingsaktörer, har huvudansvaret för genomförandet av de första fyra framgångsfaktorerna medan regionens kommuner har huvudansvaret för framgångsfaktorerna e-h.

"VASEK verkar i nära samarbete med andra utvecklingsaktörer."

a) Stöd för nya företag och för utveckling av verksamma företag

VASEK och Vasaregionens Nyföretagscentrum Startia, som fungerar i anslutning till bolaget, medverkade i uppkomsten av ny företagsverksamhet i regionen. Vid bolaget kan alla företag i Vasaregionens kommuner få rådgivning som omspannar företagets hela livscykel och är även branschvist specialiserad. Även genom regioncentrumprogrammets åtgärdshelheter och andra projekt har man utvecklat företagets verksamhet.

b) Utveckling av samarbete mellan företag och läroanstalter och forskningsinstitut

Utveckling av förkuvösverksamhet vid Vasa Vetenskapspark och högskolekonsortiet finansierades till en del ur regioncentrumprogrammet. VASEK har även med olika åtgärder stött företagsamhetsfostran. Levón-institutet vid Vasa universitet arrangerade skraddarsydda utbildningar för företag som deltog i regioncentrumprogrammets KIBS-helhet. VASEKs företagsrådgivare medverkade i styrgrupper för utbildningsprojekt och förmedlade information från utbildningssektorn till företagen.

c) Marknadsföring till företag och invånare samt effektivisering av den interna kommunikationen

Regionmarknadsförings- och rekryteringsprojektet WasaWorks marknadsförde regionen intensivt med hjälp av rekryteringsresor, evenemang och nya broschyrer. Vasaregionen fick välförtjänt uppmärksamhet på Bostadsmässan i Vasa och på underleveransmässan Alihankinta

08. Regionbladet VASEK Forum utkom två gånger under året. Bolaget medverkade på ett genomgripande sätt i olika programs och projekts arbets- och styrgruppsarbete i regionen.

d) Effektivt startande och befästande av VASEK

Bolaget har utvecklats enligt planerna. Inom företagsrådgivningen fördubblades antalet företagskontakter från föregående år: över 2 700 kontakter registrerades.

Vasaregionens regioncentrumprogram nådde de uppställda huvudmålen år 2008.

e) Attraktiv boende- och livsmiljö

Under året marknadsfördes regionens attraktivitet och dess mångsidiga utbud av arbets- och boendemöjligheter på olika evenemang och mässor samt med hjälp av regionens interna kommunikation (se punkt c).

f) Utveckling av trafikförbindelserna

I regioncentrumprogrammet är bredbasig utveckling av logistiken en viktig tyngdpunkt. Bolaget medverkade i kartläggningen av Vasa hamns utvecklingsbehov, beredningen av elektrifieringen av järnvägsavsnittet Vasa-Seinäjäjoki och i planeringsarbetet för ett logistikcentrum för landstrafik. I utvecklingen av Kvarkenstrafiken ingår VASEK i Kvarkenrådets projektverksamhet och i den sk. hamngruppen. Dessutom förvaltar bolaget Vaasa Airport Park Logistics Center-projektet vars fokus är att säkerställa logistiska förbindelser och utveckla dem.

g) Skapande av förutsättningar för ett allt intensivare servicesamarbete och för utvecklingen av servicemarknaden

Kommunernas upphandlingsrings verksamhet utvecklades genom ett Tykes-finansierat projekt i VASEKs regi. Kommunsamarbete inom social- och hälsosektorn i regionen har framskridit.

h) En fördjupning av kommunsamarbetet

I enlighet med sin roll som ett näringsbolag i kommunernas ägo främjar VASEK samarbetet mellan sina delägare som ett gemensamt verktyg i ärenden med anknytning till näringslivet och företagande.

Resultaträkning

	1.1.2008 - 31.12.2008	1.1.2007 - 31.12.2007
OMSÄTTNING	1 268 103,21	1 145 922,82
Övriga rörelseintäkter	409 982,17	273 774,29
Material och tjänster		
Tjänster av utomstående	-501 143,21	-522 703,09
Personalkostnader		
Löner	-620 988,99	-462 565,61
Personalsidokostnader		
Pensionskostnader	-105 099,32	-73 561,93
Övriga personalkostnader	-26 566,44	-21 541,29
Personalkostnader totalt	-752 654,75	-557 668,83
Avskrivningar och nedskrivningar		
Avskrivningar enligt plan	-5 875,40	-7 539,87
Övriga rörelsekostnader	-420 253,64	-351 408,12
RÖRELSEVINST (/–FÖRLUST)	-1 841,62	-19 622,80
Finansiella intäkter och kostnader		
Övriga ränte- och finansiella intäkter	8 745,57	15 362,20
Finansiella intäkter och kostnader totalt	8 745,57	15 362,20
Vinst (förlust) före bokslutsdispositioner och skatter	6 903,95	-4 260,60
Direkta skatter	-1 233,92	-150,00
RÄKENSKAPSPERIODENS VINST/FÖRLUST	5 670,03	-4 410,60

Balansräkning

	31.12.2008	31.12.2007
AKTIVA		
BESTÅENDE AKTIVA		
Materiella tillgångar		
Maskiner och inventarier	17 626,21	22 619,61
Övriga materiella tillgångar	1 100,00	1 100,00
Materiella tillgångar totalt	18 726,21	23 719,61
Placeringar		
Övriga aktier och andelar	49 657,25	28 338,55
BESTÅENDE AKTIVA TOTALT	68 383,46	52 058,16
RÖRLIGA AKTIVA		
Fordringar		
Kortfristiga		
Försäljningsfordringar	8 656,06	15 094,15
Övriga fordringar	0,00	27 493,06
Resultatfordringar	373 275,12	232 263,76
Fordringar totalt	381 931,18	274 850,97
Kassa och banktillgodohavanden	356 344,23	443 624,99
RÖRLIGA AKTIVA TOTALT	738 275,41	718 475,96
AKTIVA TOTALT	806 658,87	770 534,12
PASSIVA	31.12.2008	31.12.2007
EGET KAPITAL		
Aktiekapital	424 800,00	424 800,00
Ackumulerade vinstmedel från tidigare räkenskapsperioder	2 279,01	6 689,61
Räkenskapsperiodens vinst (förlust)	5 670,03	-4 410,60
	432 749,04	427 079,01
FRÄMMANDE KAPITAL		
Kortfristigt		
Erhållna förskott	128 255,70	42 128,66
Leverantörsskulder	55 801,97	145 407,13
Övriga skulder	71 143,75	45 555,32
Resultatregleringar	118 708,41	110 364,00
FRÄMMANDE KAPITAL TOTALT	373 909,83	343 455,11
PASSIVA TOTALT	806 658,87	770 534,12

Vaasanseudun Kehitys Oy VASEK
Vasaregionens Utveckling Ab VASEK
Nedre torget 1 A
65100 VASA
(06) 317 7600
info@vasek.fi



VAASA
VASA



ISOKYRÖ
STORKYRÖ



KORSHOLM
MUSTASAARI



KORSNÄS



LAIHIA
LAIHELA



MALAX
MAALAHTI



ORAVAIS
ORAVAINEN



VÄHÄKYRÖ
LILKKYRÖ



VÖRÄ-MAXMO
VÖYRI-MAKSAMAA